



**Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának
Közgyűlése**

Ikt. szám: IV./B. 242/2017.

**Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének 3/2017. (IX. 29.) szabályzata
a Javadalmazási Szabályzatról**

Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése, mint az önkormányzat tulajdonosi jogait gyakorló legfőbb szerve, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:109. § (2) és (4) bekezdés rendelkezéseinek megfelelően, figyelemmel a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 207. § (3) bekezdésére, az alábbi szabályzatot alkotja:

1. Általános rendelkezések

1. §

- (1) **A köztulajdonban álló gazdasági társaságok** takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvény (a továbbiakban: Kgttv.) 5. § (3) bekezdése alapján a legfőbb szerve köteles szabályzatot alkotni a köztulajdonban álló gazdasági társaság vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalói javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről (továbbiakban: Szabályzat).
- (2) A Szabályzat egységes szabályokat fogalmaz meg az önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló valamennyi gazdasági társaság vonatkozásában.
- (3) A Szabályzat célja, hogy biztosítsa a közpénzek és a köztulajdon törvényes és ésszerű módon történő felhasználásának nyilvánosságát, szabályrendszere lehetővé tegye és segítse a költségvetési források hatékony felhasználását és ellenőrzését abban az esetben, ha az önkormányzat közfeladatait az általa alapított gazdasági társaságok útján látja el.

2. A szabályzat hatálya

2. §

- (1) A Szabályzat hatálya kiterjed Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata által alapított és kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságokra (továbbiakban: Társaságok).
- (2) A Szabályzat hatálya kiterjed az (1). bekezdésben meghatározott gazdasági társaságokon kívül azokra a Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata által alapított és Kgttv. 1. § b) pontja értelmében többségi befolyása alatt álló (nem kizárólagos tulajdonú) gazdasági társaságokra is, amelyeknek a legfőbb szerve a Szabályzatot a gazdasági társaságra kötelezőként elfogadta (továbbiakban: Társaságok).
- (3) A Szabályzat személyi hatálya kiterjed a Társaságok
 - a) Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.) 3:112. §-a szerinti vezető tisztségviselőire (továbbiakban: Vezető tisztségviselő/k),
 - b) a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése szerinti – és az a) pont alá nem tartozó - vezető állású munkavállalóira (továbbiakban: Vezető állású munkavállaló/k) és
 - c) felügyelőbizottságai elnökére és tagjaira.
- (4) A Társaság szervezeti és működési szabályzatával összhangban a munkaszerződésben fel kell tüntetni, hogy a Vezető állású munkavállaló a jelen szabályzat rendelkezései hatálya alá tartozik.
- (5) A Szabályzat tárgyi hatálya a Szabályzatban nevesített javadalmazási és juttatási formákra és módokra, továbbá a javadalmazás alapjául szolgáló teljesítménykövetelmények meghatározásának módjára terjed ki.
 - a) A javadalmazás körében szabályozza:
 - aa) a Vezető tisztségviselők és a Vezető állású munkavállalók rendszeres és teljesítményhez kötött javadalmazását,
 - ab) a felügyelőbizottság elnöke és tagjai tiszteletdíját.
 - b) A jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások körében szabályozza különösen:
 - ba) a végkielégítés módját és mértékét és
 - bb) a felmondás esetén járó juttatások megállapítását.

3. A javadalmazás módjának, mértékének főbb elvei

3. §

- (1) A javadalmazási formáknak és módoknak igazodniuk kell a tevékenység jellegéhez: A javadalmazás során minden esetben figyelembe kell venni a Társaság érdekeit, azaz a javadalmazás nem befolyásolhatja hátrányosan a Társaság gazdálkodását, annak kiegyensúlyozott működését.
- (2) A javadalmazás mértékének meghatározásakor az azonos elvek szerinti elbírálás és az átláthatóság követelményét érvényre kell juttatni. A javadalmazásnak arányban, illetve összhangban kell állnia:
 - a) a feladatellátás nagyságrendjével,
 - b) a felelősség mértékével,
 - c) a társaságnál alkalmazott bérrendszer jellemzőivel, belső szerkezetével,
 - d) az elért szakmai és pénzügyi eredménnyel,
 - e) a társaság által foglalkoztatottak számával,
 - f) a többletteljesítménnyel, többleteredménnyel,
 - g) a pályázatokon való részvétellel, a pályázatokon elnyert pénzeszközök nagyságával,
 - h) a társaság tevékenységéhez kapcsolódó üzletvitelben szerzett jártassággal, tapasztalattal.

4. A Vezető tisztségviselő és a Vezető állású munkavállaló rendszeres javadalmazása

4. §

- (1) A Vezető tisztségviselő a Ptk. 3:112. § alapján a megbízási jogviszonyra irányadó szabályok szerint, illetve az Mt. 209. § (1) bekezdés szerinti munkaviszony alapján láthatja el vezetői feladatait.
- (2) A Vezető tisztségviselő alapbérének és alapbéren felüli rendszeres pénzbeli juttatásának, illetve megbízási díjának meghatározása kinevezéskor (megválasztáskor) Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata közgyűlésének hatáskörébe tartozik.
- (3) A Vezető tisztségviselő alapbérét, alapbéren felüli rendszeres pénzbeli juttatását, illetve megbízási díját a kinevezést (megválasztást) követően a Gazdasági és Pénzügyi Bizottság előzetes véleményének ismeretében a polgármester határozza meg. A Vezető tisztségviselő esetében az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.
- (4) A Vezető állású munkavállaló alapbérét és alapbéren felüli rendszeres juttatását a polgármester előzetes véleményének ismeretében a Vezető tisztségviselő állapítja meg. A Társaság Vezető állású munkavállalója tekintetében a Vezető tisztségviselő minősül a munkáltatói jogkör gyakorlójának.

- (5) A Vezető tisztségviselő alapbére - az ezt meghaladó rendszeres juttatással együtt, illetőleg – megbízási jogviszony esetében – a havi díjazása, továbbá a Vezető állású munkavállaló alapbére - az ezt meghaladó rendszeres juttatással együtt - legfeljebb a mindenkori minimálbér hétszerese lehet.
- (6) Minden olyan javadalmazási kérdésben, amelyre vonatkozóan a Szabályzat kifejezett rendelkezést nem tartalmaz, a vonatkozó jogszabályi rendelkezések alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.

5. A Vezető tisztségviselő és a Vezető állású munkavállaló éves prémiuma

5. §

- (1) Teljesítménykövetelményt, valamint prémiumot Társaságonként évenként a Vezető tisztségviselő számára a polgármester előterjesztése alapján Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata közgyűlése, a Vezető állású munkavállaló számára a Társaság Vezető tisztségviselője határozhat meg.
- (2) A Vezető tisztségviselőre vonatkozó teljesítménykövetelmény meghatározására – a 12. § (5) bekezdésében meghatározott kivétellel – az üzleti terv elfogadásával egyidejűleg kerülhet sor. A Vezető állású munkavállaló számára a Vezető tisztségviselő az üzleti tervnek a közgyűlés elé terjesztésére meghatározott határidőig határozhat meg teljesítménykövetelményt.
- (3) Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektív feltétel határozható meg. A teljesítménykövetelmény meghatározásával egyidejűleg meg kell határozni az értékelés szempontjait és a teljesítés igazolásának módját, valamint a prémiumot, amit írásban kell közölni az érintett Vezető tisztségviselővel, illetve Vezető állású munkavállalóval.
- (4) A prémium kifizetése csak a teljesítménykövetelmény teljesülése esetén lehetséges. A prémium mértéke legfeljebb a Vezető tisztségviselő vagy Vezető állású munkavállaló havi összes rendszeres javadalmazásának 50 %-a.
- (5) A Vezető tisztségviselő a Társaság éves beszámolójához a vele szemben meghatározott teljesítménykövetelmény teljesítésére vonatkozó önértékelést köteles csatolni.
- (6) A Vezető tisztségviselőre vonatkozó teljesítménykövetelmény teljesítésének értékelése a felügyelő bizottság előzetes véleményének figyelembevételével a polgármester előterjesztése alapján Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata közgyűlésének hatásköre. Az értékelést a közgyűlés a Társaság éves beszámolójáról szóló döntéssel egyidejűleg végzi.

- (7) A Vezető állású munkavállalóra vonatkozó teljesítménykövetelmény teljesítésének értékelésére a Vezető tisztségviselő köteles, melyről a Társaság éves beszámolójának benyújtásával egyidejűleg tájékoztatja a közgyűlést.
- (8) A Társaság veszteséges gazdálkodása esetén prémium nem fizethető ki. Nem fizethető továbbá prémium abban az esetben sem, ha
- a) a Társaságnak 30 napon túli lejárt köztartozása áll fenn az üzleti év végén, vagy
 - b) az önkormányzattal szemben fennálló lejárt fizetési kötelezettségének nem tett eleget, vagy
 - c) a közérdekű adatok nyilvánosságra hozatalával kapcsolatos kötelezettségének határidőben nem tett eleget, vagy
 - d) a Vezető tisztségviselő a teljesítménykövetelmény teljesítésére vonatkozó önértékelését a beszámolóhoz nem csatolta, vagy
 - e) a Vezető tisztségviselő, illetve a Vezető állású munkavállaló munkaviszonya a kifizetés esedékességekor már nem áll fenn, vagy
 - f) a Társaság felszámolási eljárás hatálya alatt áll,
 - g) az Önkormányzat részére a tárgy üzleti évben kért adatszolgáltatást a megadott határidőben maradéktalanul nem teljesítette, a kért tájékoztatást a megadott határidőben nem adta meg.
- (9) Prémium kifizetésére csak pozitív folyószámla egyenleg esetén kerülhet sor, hitelből prémium nem fizethető. Amennyiben a Társaság önkormányzati támogatásban részesül, úgy nem határozható meg olyan teljesítménykövetelmény, amely a prémium kifizetését ezen önkormányzati támogatást magában foglaló teljesült bevétel mértékéhez köti.
- (10) Ha a Vezető tisztségviselő a (8) bekezdésben meghatározott okból nem jogosult prémiumra, a Vezető állású munkavállaló részére sem állapítható meg prémium.

6. Versenytilalmi megállapodás

6. §

- (1) A Társasággal munkaviszonyban álló Vezető tisztségviselővel az Mt. 228. § szerinti versenytilalmi megállapodás legfeljebb egy évre köthető. A Társaság legfőbb szerve jogosult meghatározni azokat a munkaköröket, amelyekre vonatkozóan versenytilalmi megállapodás köthető, és előírhatja a megállapodás kötésének további feltételeit.

- (2) A versenytilalmi megállapodás megkötéséhez a legfőbb szervnek - a felügyelő bizottság előzetes véleménye ismeretében hozott - határozata szükséges.
- (3) A versenytilalmi megállapodás szerinti - a megállapodás teljes időtartamára számított - ellenérték nem haladhatja meg az azonos időszakra járó távolléti díj ötven százalékát.

7. Költségtérítések, egyéb juttatások

7. §

A Társaság Vezető tisztségviselője jogosult:

- (1) hivatalos külföldi kiküldetés esetén napidíjra, és az utazással kapcsolatos biztosításokra,
- (2) munkakörével összefüggésben egy darab mobiltelefon korlátlan használatára,
- (3) mind hivatali tevékenysége, mind pedig személyes céljaira a Társaság tulajdonában lévő személygépkocsi használatára a társaság belső gépkocsi-használati szabályzatának és a hatályos adójogszabályoknak megfelelően, vagy jogosult saját tulajdonú gépkocsijának használatára hivatalos célokra a Társaság belső gépkocsi-használati szabályzatának és a hatályos adójogszabályoknak megfelelően,
- (4) ha a Társaság Vezető tisztségviselője a munkáltató tevékenységéhez illeszkedő vagy azt segítő pályázatok megírásában, pályázati projektek lebonyolításában vesz részt, vagy abban bármilyen formában közreműködik, úgy a pályázatot kiíró- elbíráló által elfogadott díjazásra jogosult. Az összeg fedezetét ilyen esetben az elnyert pályázat biztosítja, kifizetésére az egyéb munkáltatói jogokat gyakorló polgármester ellenjegyzésével kerülhet sor.
- (5) kedvezményes számítógép-, Internethasználatra.
- (6) a munkáltató által a nem vezető munkavállalók számára a tárgyévi üzleti tervben biztosított egyéb juttatásokra.

8. Végkielégítés

8. §

- (1) A Vezető tisztségviselőt, a Vezető állású munkavállalót végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya a munkáltató felmondása, vagy jogutód nélküli megszűnése következtében szűnik meg, illetve, ha a gazdasági egységet jogügylet vagy jogszabály rendelkezése alapján olyan munkáltató veszi át, amely nem az Mt. hatálya alá tartozik.

- (2) A végkielégítésre való jogosultság feltétele, hogy a munkaviszony a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában az Mt. 77. § (3) bekezdésben meghatározott tartamban fennálljon. A végkielégítésre való jogosultság szempontjából nem kell figyelembe venni azt az egybefüggően legalább harminc napot meghaladó tartamot, amelyre a munkavállalót munkabér nem illet meg, kivéve:
- a) a szülési szabadság és a gyermek ápolása, gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság,
 - b) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság három hónapot meg nem haladó tartamát.
- (3) A végkielégítésre való jogosultság tekintetében a Vezető állású munkavállalók esetében az Mt-ben szabályozott feltételektől a felek megállapodása nem térhet el.
- (4) A végkielégítés mértékét az Mt. 77. § (3)-(4) bekezdése határozza meg.
- (5) Nem jár végkielégítés a munkavállalónak, ha
- a) a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában nyugdíjasként minősül, vagy
 - b) a felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy a nem egészségi okkal összefüggő képessége.

9. Felmondás

9. §

A felmondásra az Mt. – különös tekintettel a köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyra és a Vezető állású munkavállalóra - vonatkozó rendelkezései az irányadók.

10. A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak javadalmazása

10. §

- (1) A Kgttv. 4. §-a alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaságnál felügyelőbizottság létrehozása kötelező. A köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága – ha törvény eltérően nem rendelkezik – három természetes személy tagból áll, kétszáz millió forintot meghaladó jegyzett tőkés gazdasági társaság esetében legalább három, legfeljebb hat természetes személy tagból áll.

- (2) A felügyelőbizottság elnöke és tagjai számára a Társaság legfőbb szerve (Ptk. 3:109. §) tiszteletdíjat állapíthat meg.
- (2) A testület elnöke számára – többletfeladataira tekintettel – a tagokénál magasabb díjazás állapítható meg.
- (3) A Kgttv. 6. § (2) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, a felügyelő bizottság többi tagjának díjazása a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a Társaság felügyelőbizottságának tagja – az igazolt, a megbízásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosult.
- (4) A felügyelőbizottság elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére juttatás nem nyújtható. (Kgttv. 6. § (3) bekezdés)

11. A Vezető tisztségviselő és a felügyelő bizottsági tag juttatása felszámolás, továbbá végelszámolás megindítását követően

11. §

- (1) A felszámolás kezdő időpontjától kezdődően a Vezető tisztségviselőnek, továbbá a felügyelő bizottság tagjainak díjazás nem fizethető.
- (2) A Társaságok végelszámolása esetén, a végelszámolás megindításától kezdődően a felügyelő bizottsági tagok díjazása felére csökken a testületi tagok feladatkörének és felelősségi körének csökkenése miatt, tekintettel arra, hogy ilyen esetekben a végelszámoló veszi át a testületek feladatait.

12. Vegyes, átmeneti és záró rendelkezések

12. §

- (1) Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött Vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban (Kgttv. 6. § (4) bekezdés) - az általa választott betöltött tisztség után.
- (2) A Vezető tisztségviselő és a felügyelőbizottsági tag büntetőjogi felelőssége tudatában nyilatkozni köteles a Társaság legfőbb szerve felé arról, hogy részesül-e más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbízatás,

illetve felügyelőbiztossági tagság után javadalmazásban. E nyilatkozatát kinevezése előtt, a nyilatkozatban foglaltak megváltozása esetében pedig a változás bekövetkezésétől számított 15 napon belül köteles megtenni.

- (3) A Szabályzatot kizárólagos tulajdonú gazdasági társaság esetén az elfogadására vonatkozó közgyűlési határozat meghozatalától, egyéb többségi tulajdonú gazdasági társaság esetén a legfőbb szerv általi elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni (Kgttv. 5. § (3) bek.). -
- (4) A Társaság felügyelőbizottsága évente értékeli a Szabályzat rendelkezéseinek érvényesülését, melyről a társaság legfőbb szervének – az éves beszámolóval egyidejűleg – beszámol.
- (5) A Szabályzat rendelkezései nem érintik a hatályba lépése előtt megkötött szerződések érvényességét.
- (6) A Szabályzatban nem szabályozott kérdésekben az Mt. – különös tekintettel a köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyra és a Vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezéseire -, a Kgttv. és egyéb vonatkozó jogszabályok rendelkezései az irányadóak.
- (7) A Szabályzat hatályba lépését követően az új szerződések a Kgttv. 5. § (4) bekezdése értelmében a Szabályzat rendelkezéseitől érvényesen nem térhetnek el.
- (8) Hatályát veszti a köztulajdonban álló gazdasági társaság vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. Törvény 188. § (1) bekezdése vagy a 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalói javadalmazása, valamint a jogviszony megszüntetése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről szóló 4/2010. (IV. 29.) polgármesteri szabályzat.

Szekszárd, 2017. szeptember 29.

Ács Rezső
polgármester

Záradék:

Jelen szabályzatot Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése 2017. szeptember 29-én tartott ülésén 197/2017. (IX. 29.) közgyűlési. határozatával jóváhagyta.

Dr. Molnár Kata
jegyző